

Core Competences

Syfte med Core Competences i Comanwo

Ansatzerna avseende CMS, TP etc är mer baserade på företagsgenomgripande förändringar.

Syftet med Core Competences är att ha ett verktyg avseende kompetenshantering som man kan jobba med direkt mot företagsledningarna.

Dessutom kan detta ge input till att hitta gemensamma företagskluster.

Core Competence

A core competency is something that a firm can do well, and that meets the following three conditions:

- It provides customer benefits
- It is hard for competitors to imitate
- It can be leveraged widely to many products and markets

Hamel and Prahalad (1990)

A core competency can take various forms;

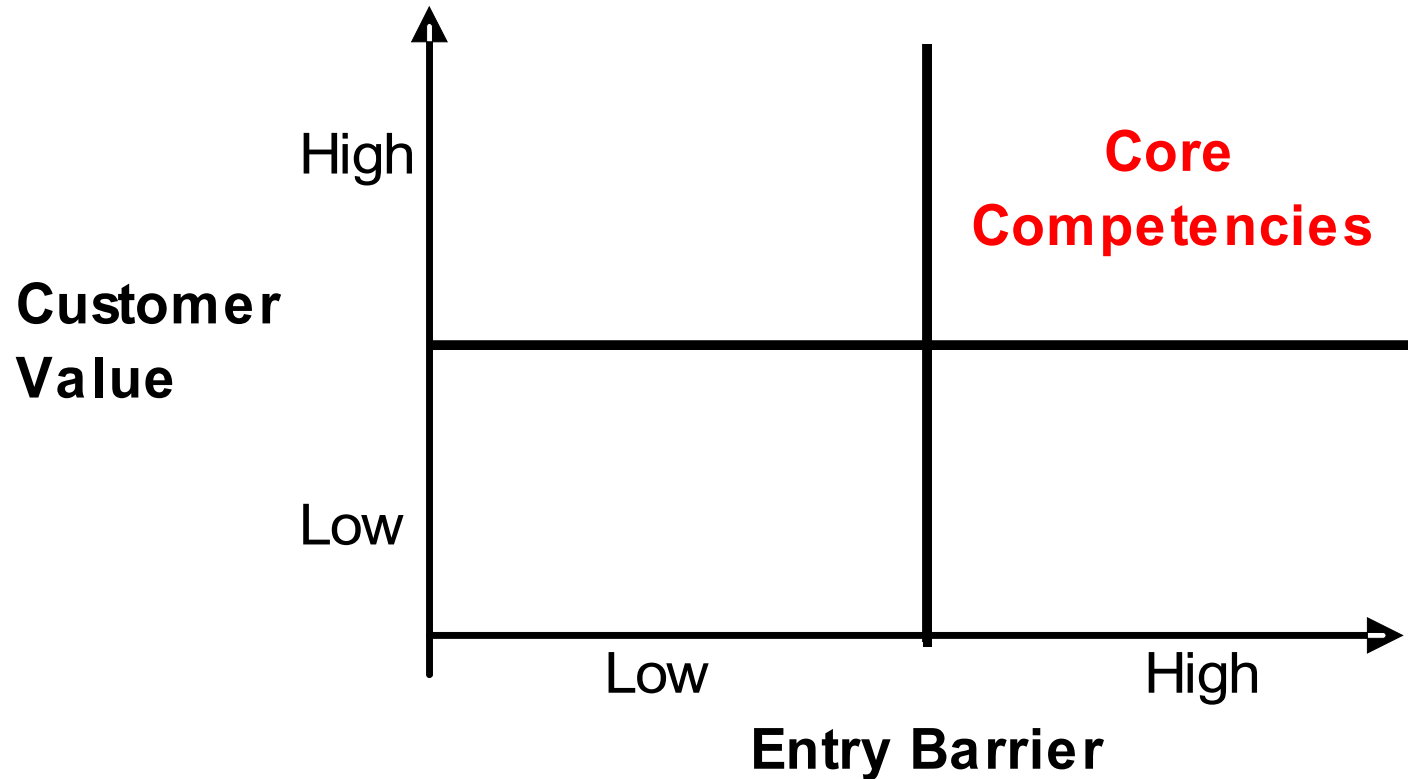
- including technical/subject matter know how,
- a reliable process,
- and/or close relationships with customers and suppliers

Mascarenhas et al. 1998)

- It may also include product development or culture such as employee dedication.

Modern business theories suggest that most activities that are not part of a company's core competency should be outsourced.

Fyrfältare för Core Competencies



Core Competencies, Metod (förenklad)

1. Skriv upp er vision
2. Skriv upp er affärs/verksamhets-idé
3. Lista era produkter (lagom detaljeringsnivå)
4. Lista korresponderande kärnkompetenser

Reflektera!

Ifyllnadsmatris

PRODUKT	KÄRNKOMPETENS			
	K1	K2	...	Kn
Produkt 1				
Produkt 2				
...				
Produkt n				

nutid

framtid

Core Competences - Frågor

Vad är fokus hos respektive företag?

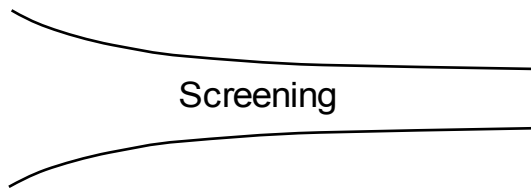
- Har en unik produkt
- Har en unik produktion/maskin/process
- Har ett unikt patent
- “Äger” en viss marknad (känt varumärke)
- Unik kompetens - inom vad då?
- ...

Core Competences - Extended version

- Credo (värderingar)
 - └ Affärs/verksamhets-idé
 - └ Vision
 - └ Mål (över tid)
 - └ Strategier

Varumärke
Identitet ┘

Marknadsanalys
- Målgruppsanalys, Marknadsanalys, ...



PRODUCTS	COMPETENCE	
	End	Core
End		
Core		

Teknologi-analyser

Policies

Core Competences

- Fundera på... (överkurs)

- Core vs End Products
 - Jfr med plattforms/modul-tänkande
- Core vs End Competences