

KompetensKanon

I vår kompetenskanon vill vi ge vårt perspektiv på frågor som:

Varför måste vi förstå kompetens?

Vad är kompetens?

Vad består kompetens av?

Hur och varför kan vi mäta kompetens?

För de flesta av oss räcker en vardaglig förståelse av vad kompetens är och hur lärande sker, men om vi bestämmer oss för att engagera oss i utbildning, i utvecklandet av metoder för lärande, eller i byggandet av teknologi för lärande, så blir det relevant med en fördjupad förståelse. Medvetet eller omedvetet så påverkas de beslut vi fattar kring kompetensutveckling av den grundläggande förståelse som vi har av processen

Är du nyfiken på denna typ av frågor så ska du läsa projektets KompetensKanon. Om du vill fördjupa dig ännu mer i vad kompetens är, vad det har för effekter på de beslut du fattar i din organisation, och hur du klokare kan bedriva kompetensutveckling så ska du delta i våra workshops om kompetens.

Håll även utkik efter den kommande KompetensutvecklingsKompassen. Kompassen kommer att fokusera på hur medarbetare ökar sin förmåga att agera kompetent på flera olika sätt.

Ansvarig för arbetet med dessa konceptbeskrivningar är Dr. Johan Lundin,
johan.lundin@ituniv.se, 0707-191331.