

Kompetensförsörjning

– underlag för vidare studier med företag

Ledningsnivå

- Koppla strategiska utvecklingsplaner till kompetensbehov
 - Identifiera rekryteringsbehov
- Kompetensprofil företagsnivå – sammanställning/visualisering grupp- och individnivå
 - Stimulera och motivera engagerade medarbetare
 - Planera kompetensförsörjning
 - ”maximera” nyttjande av personal
 - etablera och förmedla kompetensrelaterad företagskultur
- uppmuntra och utnyttja intern kunskaps- och erfarenhets spridning
 - lönesättningsunderlag

Nätverksnivå

- Kunskapsutbyte (VAD kan man tänka sig vilja utbyta?)
- Erfarenhetsutbyte (VAD kan man tänka sig vilja utbyta?)
- Kompetensmäkling
- Gemensamma utbildningar
- Lokal kunskapsbehovsinventering (prioritera egna nätverket)
- Hitta gemensamma projekt (t.ex spekulativ produktutveckling? Processutveckling? Ledningsutveckling? Kundbemötande? Framtidsforskning?)
- Bygga allianser för större projekt/uppdrag
- Gå samman för att påverka närområde/politik/omvärld ”geografisk gemenskap”
- Utveckla partnerkonstellationer
- Omvärldsbevakning
- Gemensamma satsningar av generella stödfunktioner (IT-stöd, teknisk support, ekonomisk, juridisk, reklam expertis eller resurs ?,...)
- Internationalisering
- Standarder, lagar, regler (nationella-europiska-internationella)
- Gemensam pool av specialistkompetens
- Review av externa tjänster och produkter, tips om bra leverantörer (för icke-konkurrensutsatta aspekter av verksamheterna)



CoMaNwO

Competence Management in Network Organisations

