

# Kompetensförsörjning

– underlag för vidare studier med företag

## Individnivå:

- Egen kompetensprofil –
  - o kompetens – intresse, kan ha kompetens inom något man inte är så intresserad av, samt intresse för ngt man inte har så mkt kompetens inom
  - o kompetens – nu och sen
  - o Kvalifikationer
  - o Personliga förmågor
  - o Erfarenhet
  - o Framgångsrika projekt
  - o Önskemål och planer
  - o Personliga mål
- Matcha sitt intresse/kompetens med framtida roller/arbetsuppgifter
- Utvecklingshistorik?
- Följa upp utveckling/medarbetarsamtal, kolla av plan
- Se hur sin kompetensprofil förhåller sig till andra, till företagsstrategiska mål
- Hitta intressegrupper
- CV
- Få inspiration av andra (t.ex om vad som kan vara kompetensutveckling och vad andra gör för kompetensutvecklingsinsatser)
- Få hjälp/byta erfarenhet av andra med liknande/motsvarande arbetsuppgifter
- Påvisa kompetenser som ligger lite vid sidan av sina ordinarie arbetsuppgifter
- Förstå sin egen roll som del i helheten
- Möjliggöra bättre egen karriärplanering
- Matchning egen rollbeskrivning – egen kompetens

## Grupp(ledar)nivå:

- Hitta rätt person för uppgift
- Se gruppens kompetensprofil – styrkor/luckor?
- Uppföljning utvecklingssamtal
- Utvecklingsstrategi på gruppnivå
- Jämföra med andra grupper?
- Skapa grupptillhörighet, helst teamkänsla
- Egen identitet "vår specialitet"
- grupputbildningsinsatser
- Fadder/lärling/mentorskap?



CoMaNwO

Competence Management in Network Organisations

