

Vad är kompetens?
Vad består kompetens av?
Hur och varför kan vi mäta kompetens?



Dr. Johan Lundin
Johans arbete i projektet inriktar sig på att förstå hur människor lär i sin vardag och hur detta lärande kan utvecklas och fördjupas med hjälp av IT.

johan.lundin@ituniv.se
0707191331

Det är dags att vi förstår kompetens på ett nytt sätt!

Vi behöver en ny **Kompetenskanon**

Varför måste vi förstå kompetens?

Samhället förändras allt snabbare, näringsliv och arbetsliv förändras. Arbetsuppgifter automatiseras, tjänsteutövningen utvecklas, konkurrensen ökar, konsumentmarknaden får allt större betydelse, betydelsen av marknadsföring och försäljning, kundrelationer och omvärldsbevakning ökar. Innovationstakten ökar och kunskapens betydelse växer. Den formella utbildningen från skola och högskola måste ständigt kompletteras med kompetensutveckling i arbetslivet. Kunskap om aktuella händelser i politik och näringsliv, medvetenhet om trender och samhällsprocesser, blir allt viktigare inslag i arbetslivet för allt fler.

Men hur fungerar då kompetens och kompetensutveckling i arbetet?

För de flesta av oss räcker en vardaglig förståelse av vad kompetens är och hur lärande sker, men om vi bestämmer oss för att engagera oss i utbildning, i utvecklandet av metoder för lärande, eller i byggandet av teknologi för lärande, så blir det relevant med en fördjupad förståelse. Medvetet eller omedvetet så påverkas de beslut vi fattar kring kompetensutveckling av den grundläggande förståelse som vi har av processen

*Är du nyfiken på denna typ av frågor så ska du läsa **projektets KompetensKanon**. Om du vill fördjupa dig ännu mer i vad kompetens är, vad det har för effekter på de beslut du fattar i din organisation, och hur du klokare kan bedriva kompetensutveckling så ska du delta i vårt arbete om kompetens.*

Kontakta Johan Lundin, johan.lundin@ituniv.se, 0707191331



CoMaNwO

Competence Management in Network Organisations

Networking
Companies

