

Parkritik

Reflektion i dialog mellan kollegor



Parkritik, "Debriefing" som det också kallas, är en del i arbetet kring TP-genres.

Att **samtala**, **utvärdera** och **reflektera kring arbetet** är nödvändigt men ofta är det mycket svårt. Med hjälp av parkritik kan vi **systematisera** och skapa **stöd** för denna typ av aktiviteter i **vardagen**. Man spelar parkritik, ett spel med reflektion över kompetens som mål. Syftet är att skapa ett avslappnat sätt för **kollegor** att diskutera varandras **styrkor** och **svagheter**. Detta för att bättre kunna **förstå** och **utveckla** sin **kompetens**, samt reflektera över sitt **agerande** i arbetet.

Tanken är att parkritiken initieras i slutet av ett **närmare samarbete**. Personalen **grupperas** i par där det finns relevanta skärningspunkter i fråga om **roller**, **erfarenheter**, och kanske **kompetensprofiler**. Sedan identifieras ett antal **temaområden** för paret att **diskutera** kring. I en **lekfull** och **avslappnad** form diskuteras sedan kompetens och kompetent agerande. Allt med stöd av **IT**, vilket för att vi också kan **dokumentera interaktionen**.

Kontakta: Lars.Svensson@hv.se Christian.Ostlund@hv.se



CoMaNwO

Competence Management in Network Organisations

