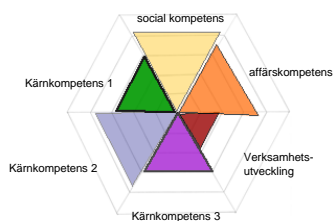


möjligheter med att visualisera och interagera med grafiska kompetensprofiler

visualisering

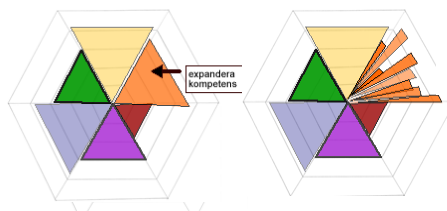
Kompetens kategorier

Huvudsakliga bedömningsområden



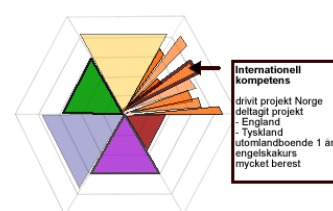
Kompetenser

De kompetenser som finns skattade i kategorin



Verifieringsgrad

Hur bekräftad/dokumenterad är kompetensen?



Scenario: introduktion kompetensprofil

utvecklingssamtal

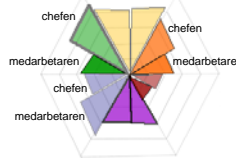
1. Medarbetaren får i uppdrag att **skatta sig själv** i de sex huvudkategorierna



2. Närmaste chef gör också en **skattning av medarbetarens kompetens**



3. De två skattningarna **jämförs** och fungerar som **diskussionsunderlag**. Skillnader "**förhandlas**"



4. Resultatet blir en **gemensam skattning** av medarbetaren, **uppdaterad** med verifieringsobjekt



Scenario: Uppföljning och ny planering

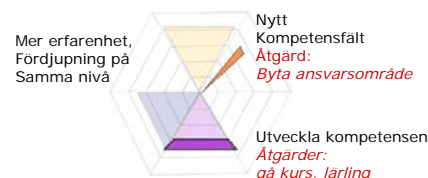
1. De tittar på förra årets profil



2. ... och målet som var uppsatt



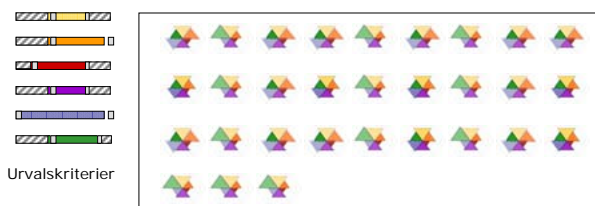
3. De tittar på skillnaderna, samt vilka åtgärder som är kopplade till målen



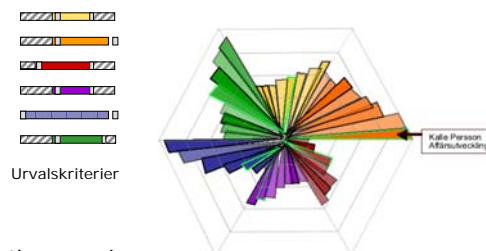
Situation: matchning och sökning

sökning

Sökresultat – per individ



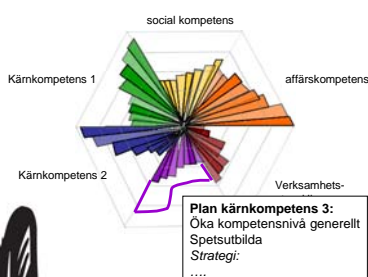
Sökresultat – per kompetensområde



Situation: företagsanalys och projektbemanning

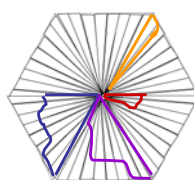
analys

Mål företagsprofil år 2010



bemanning

1. Behov vid projektstart: Uppskatta bemanning i personer och nivå:



2. Testa olika bemanningar och se kompetensprofilen vid de olika projektfaserna

